



EXECUTIVE CIRCLE

Exzellenz in der Führung

SIE SIND ENTSCHLOSSEN

— Die Qualität Ihrer Führungsleistung zu sichern.

— Die Einsamkeit an der Spitze nicht zur Gewohnheit werden zu lassen.

— Ihre Führungs- und Unternehmensstrategien laufend kritisch zu prüfen und zu verbessern.

— Die Wirkung Ihrer Persönlichkeit in erhöhte Akzeptanz in Ihrem Umfeld umzusetzen.

DIE CHANCE, DIESES ZIEL ZU ERREICHEN: **DER EXECUTIVE CIRCLE**

— Sechs Werkstatt-Blöcke, verteilt über ein Jahr.

— Lernen im kleinen vertraulichen Kreis von obersten Führungskräften aus Privatwirtschaft und öffentlichen Unternehmen.

— Profitieren von Wissen und Erfahrung aus 17 durchgeführten Lehrgängen.

— Dieser regelmässige Rückzug findet an einem Ort statt, welcher einen geeigneten Rahmen bietet für Distanz zum Alltag und Reflexion.

DIE GRUNDANNAHMEN

Führungsleute lernen rasch und pragmatisch.

Führungsleute sind äusserst interessiert, Feedback zu Ihrer eigenen Wirkung zu hören – wenn dies auf neutralem Boden geschieht.

Führungsleute sehen wandelnde Bedingungen als Chance, neue Führungskonzepte zu entwickeln.

Führungsleute lernen vor allem durch Dialog und Auseinandersetzung.

Führungsleute können die Erfahrungen gleichgestellter, externer Kolleginnen und Kollegen ohne grosse Theorie in die eigene Praxis integrieren.

DIE METHODIK

LERNEN AM EIGENEN PRAKTISCHEN BEISPIEL

Bringt innovative Lösungsansätze für die Person, welche ihren Fall präsentiert.

Ermöglicht markante Lerneffekte und direkte Transfermöglichkeiten.

ERKENNEN UND HINTERFRAGEN PERSÖNLICHER WERTVORSTELLUNGEN UND ERFAHRUNGEN

Ermöglicht Einsicht und Verständnis.

Ist Voraussetzung für verhaltensbezogene persönliche Weiterentwicklung.

WISSEN UND ERFAHRUNG ERWEITERN

Die eigene persönliche Führungskompetenz wird durch gezielten gegenseitigen Erfahrungsaustausch und Feedback bewusst gefördert.

Wissen und Methoden für die strategische Steuerung des Unternehmens werden angepasst gelernt und reflektiert.

KONKRET

Jede Teilnehmerin, jeder Teilnehmer analysiert und reflektiert im Voraus das Thema des jeweiligen Kursblockes aus der Perspektive des eigenen Unternehmens. Er/sie bringt diese Vorbereitung mit den entsprechenden Fragen in den Workshop ein.

Die Gruppe arbeitet gemeinsam an diesen Themen, sucht Klärungen herbeizuführen, neue Blickwinkel zu öffnen, Feedback zu geben, allgemein gültige Erkenntnisse für die strategische Unternehmensführung herauszufiltern.

DIE ORGANISATION

SECHS WERKSTATT- BLÖCKE MIT SEHR HOHEM VERPFLICHTUNGSGRAD

Block 1

Freitag, 09.00 Uhr bis Samstag,
17.00 Uhr

Block 2 bis 6

Freitag, 12.00 Uhr bis Samstag,
13.00 Uhr

Abends wird gearbeitet

Die Gruppe bleibt über den ganzen Zeitraum konstant in ihrer Zusammensetzung. Dadurch steigen das gegenseitige Verständnis und die Qualität der Erkenntnisse laufend.

Die Teilnehmerzahl ist beschränkt auf 7 bis 8 Führungskräfte, alle in einer Position mit unternehmerischer Gesamtverantwortung oder Mitverantwortung.

Im Executive Circle treffen Sie Führungskräfte der obersten Führungsebenen aus privatwirtschaftlichen und öffentlichen Unternehmen. Die Zusammensetzung wird von uns so abgestimmt, dass intensive Auseinandersetzung und gegenseitiger Erfahrungsgewinn möglich sind.

Die Kosten für den ganzen Executive Circle (6 Werkstattblöcke/insgesamt 20 Arbeits-Einheiten à ½ Tag, mit Unterkunft, Verpflegung und Getränken) betragen CHF 8600 alles inklusive.

Der Executive Circle findet an einem Ort statt, welcher einen geeigneten Rahmen bietet für Distanz zum Alltag und Reflexion.

DIE LEITER DIESES EXECUTIVE CIRCLE



NIKLAUS GEISSHÜSLER

**lic. phil., Betriebspsychologe
Betriebswirtschafter**

Er hat langjährige Erfahrung in unterschiedlichsten Organisationen und Branchen, in privatwirtschaftlichen und öffentlichen Unternehmen. Er hat zudem eigene Führungserfahrung in der Geschäftsleitung mittelgrosser Unternehmen.



RUTH AREGGER

**lic. iur., Rechtsanwältin/MSc in
Organisationsentwicklung**

Sie begleitet seit vielen Jahren Führungspersonen auf Management-Ebene, Organisations-Entwicklungen und strategische Projekte in verschiedensten Organisationen und Branchen. Zudem verfügt sie über langjährige Führungserfahrung in Geschäftsleitungs- und Kader-Funktionen.

Herr Geisshüsler oder Frau Aregger stehen für
Auskünfte und unverbindliche Vorgespräche jederzeit
zur Verfügung.

geisshüslerberatung
führungsberatung und coaching

Niklaus Geisshüsler

Seeburgstrasse 39, 6006 Luzern
Telefon: 079 424 47 31
niklaus.geisshuesler@geisshuesler-beratung.ch

Aregger Consulting
MANAGEMENT & LEADERSHIP

Ruth Aregger

Güterstrasse 2, 6005 Luzern
Telefon: 041 410 10 30
ruth.aregger@aregger-consulting.ch